

TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Číslo případu: 2021CZ600558

Hodnocená organizace: Farmaceutická fakulta Masarykovy univerzity

Kontakt za organizaci: Kateřina Listopadová, HR Award manažer, listopadovak@pharm.muni.cz

DATUM PODÁNÍ: 2/2/2021

DATUM PŘIJETÍ CHARTY A KODEXU: 2/2/2021:

OTM-R Checklist

Specifický kontrolní seznam pro sebehodnocení v oblasti otevřeného, transparentního a na zásluhách postaveného náboru (OTM-R). Uveďte prosím současný stav a podrobnosti o ukazatelích a způsob měření.

Zaškrťovací políčka "Otevřené", "Transparentní" a "Zásluhy" ukazují na typ zásad a postupů, na které se vztahují otázky, jak je podrobně uvedeno v Kodexu a Chartě pro výzkumné pracovníky. Jsou přednastaveny v nástroji E-HRS4R a nelze je měnit. Žádné návrhy na akce instituce nejsou potřeba.

Rozdíl mezi hodnocením "+/- převážně ano" a "-/+ částečně ano" je ten, že v prvním případě je objem zbývajících práce pro úplné dokončení vcelku malý ve srovnání s objemem úsilí, které již této aktivitě bylo věnováno, zatímco v druhém případě je zbývajících práce buď stejně velká anebo zbývá ještě více práce, než bylo doposud dokončeno.

Kontrolní seznam OTM-R pro organizace					
	Otevřený	Transpar entní	Postave ný na zásluhá ch	Odpověď: ++ Ano, zcela +/- Ano, podstatně -/+ Ano, částečně -- Ne	*Navrhované ukazatele (nebo forma měření)
OTM-R systém					

1. Publikovali jsme verzi naší OTM-R politiky online (v národním jazyce a v angličtině?)	x	x	X	--	Interní OTM-R politika Farmaceutické fakulty MU nebyla dosud zveřejněna.
2. Máme interní příručku stanovující jasné postupy v oblasti OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	X	-/+	Nábor na Farmaceutické fakultě probíhá v souladu s Řádem výběrového řízení MU, který blíže nespecifikuje postupy v oblasti náboru s ohledem na OTM-R politiku. Interní příručka, která by stanovovala jasné postupy v oblasti OTM-R, doposud nebyla vytvořena.
3. Jsou všichni účastníci procesu dostatečně proškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	--	Vzhledem k absenci interního OTM-R dokumentu není v současné době účastníkům procesu poskytováno proškolení v této oblasti.
4. Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?	x	x		++	Ano, všechny volné pracovní pozice jsou inzerovány online na kariérních stránkách MU, popř. na Euraxess. Vyplnění přihlášky probíhá přes kariérní stránky MU. Pozvánka na pohovor je poslána emailem, popř. je komunikována přes telefon. V případě nutnosti je možné využít další online nástroje, např. aplikaci Teams pro online pohovor.
5. Máme zaveden systém kontroly pro OTM-R?	x	x	x	--	Vzhledem k absenci interního OTM-R dokumentu na Farmaceutické fakultě nebyl zatím nastaven žádný specifický systém kontroly.
6. Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty, aby se mohli přihlásit?	x	x	x	+/-	Politika OTM-R doposud nebyla na Farmaceutické fakultě formálně implementována, nicméně lze říct, že aktuální nastavení náboru dostatečně povzbuzuje externí uchazeče k tomu, aby se na pozici přihlásili. Všechny volné pozice jsou inzerovány na kariérních stránkách MU, akademické pozice jsou navíc inzerovány i v anglickém jazyce, vybrané akademické pozice jsou inzerovány na portálu Euraxess, k inzerci je rovněž využíván Facebook. Díky tomu se hlásí dostatek externích uchazečů.
7. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	-/+	Politika OTM-R doposud nebyla na Farmaceutické fakultě formálně implementována. Ve skutečnosti je však aplikováno mnoho principů OTM-R, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí, např. inzerce v anglickém jazyce, inzerce na zahraničních portálech, vybrané sekce webových stránek

					Farmaceutické fakulty jsou dostupné i v anglické verzi.
8. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s politikami, které cílí na (v současnosti) nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	-/+	Politika OTM-R doposud nebyla na Farmaceutické fakultě formálně implementována. Nejsou nastavena žádná speciální opatření, která by cílila na nedostatečně zastoupené skupiny. V oblasti náboru je na neformální úrovni vnímána důležitost genderové diverzity pracovních týmů.
9. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s politikami, které poskytují atraktivní pracovní podmínky výzkumným pracovníkům?	x	x	x	-/+	Politika OTM-R doposud nebyla na Farmaceutické fakultě formálně implementována. Pracovní podmínky na Farmaceutické fakultě odpovídají možnostem financování ústavu s ohledem na institucionální podporu a úspěšnost v získávání externích zdrojů. Fakulta nabízí výzkumným pracovníkům dobré pracovní podmínky, vč. konkurenceschopných benefitů, jako jsou pružná pracovní doba, home office, Sabbatical leave apod.
10. Máme dostatečné prostředky k monitorování toho, zda se o volné pracovní nabídky zajímají nejvhodnější výzkumní pracovníci?				-/+	V současné době nemáme žádný specifický nástroj k monitorování toho, zda se o volné pracovní pozice zajímají nejvhodnější výzkumníci. Nicméně kvalitu a počet uchazečů sleduje personální oddělení jako součást probíhajícího výběrového řízení.
Fáze inzerování a podávání žádosti					
11. Máme jasnou metodiku nebo formuláře (např. EURAXESS) pro inzerci volných pozic?	x	x		-/+	Inzerce volných pracovních pozic je v souladu s obsahem Řádu výběrového řízení MU, nicméně Farmaceutická fakulta nedisponuje interní metodikou, která by tuto oblast podrobněji specifikovala.
12. Obsahují naše nabídky prac. míst odkazy/reference na všechny prvky, které vyvstávají coby předpoklady v odpovídajícím oddíle sady nástrojů?	x	x		+/-	Ve zveřejněných pracovních nabídkách odkazujeme na ochranu osobních údajů dle GDPR a na webové stránky Farmaceutické fakulty. Nicméně chybí informace o možnostech kariérního rozvoje, Sabbatical leave či mzdě.
13. Využíváme služby Euraxess v plné míře, abychom zajistili, že naše volná místa v oblasti výzkumu zasáhnou nejširší skupinu?	x	x		++	Ano, Farmaceutická fakulta využívá portál Euraxess, konkrétně pro inzerci vybraných akademických pozic (např. profesori, docenti).

14. Používáme další nástroje pro zveřejnění pracovních nabídek?	x	x		++	Ano, volná pracovní místa zveřejňujeme na úřední desce Farmaceutické fakulty a na kariérních stránkách MU. Neakademické pozice jsou rovněž zveřejňovány na pracovním portálu www.jobs.cz. Ze sociálních sítí je aktuálně k inzerci využíván pouze Facebook.
15. Zabezpečujeme uchazečům minimální administrativní zátěž?	x			++	Ano, snažíme se, aby administrativní zátěž uchazečů byla minimalizována – přihlašování uchazečů probíhá přes online systém MU, požadované dokumenty jsou posílány elektronicky.
Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	-/+	Řád výběrového řízení MU rámcově určuje podmínky jmenování členů výběrových komisí pro akademické pozice – např. je stanoven počet osob v komisi, na pozice docent a profesor je stanoven povinný účastník ze zahraničí atd. Jmenování výběrových komisí u neakademických pozic není v současné době nikde formálně ukotveno.
17. Máme jasná pravidla týkající se složení výběrové komise?		x	x	-/+	Řád výběrového řízení MU rámcově stanovuje složení výběrových komisí, nicméně nespécifikuje podmínky složení výběrových komisí dle Evropské charty a Kodexu (např. genderové vyvážení komise).
18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	-/+	Řád výběrového řízení MU se rámcově zabývá složením výběrových komisí, nicméně nespécifikuje požadavky na jejich genderovou vyváženost. Na neformální úrovni často bývá genderová vyváženost výběrových komisí úspěšně dosahována.
19. Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které jim pomáhají posoudit „zásluhy“ způsobem, který vede k výběru nejvhodnějšího kandidáta?			x	--	Řád výběrového řízení MU nespécifikuje hodnotící kritéria výběru nových zaměstnanců. Členové výběrové komise nejsou systematicky proškoleni v tom, jak posuzovat „zásluhy“ uchazečů, aby byl vybrán ten nejvhodnější kandidát.
Fáze jmenování					
20. Informujeme všechny kandidáty na konci výběrových řízení?		x		++	Ano, všichni uchazeči jsou po skončení výběrového řízení informováni emailem o výsledku. Popřípadě jsou úspěšní uchazeči kontaktováni s nabídkou prostřednictvím telefonu.

21. Poskytujeme účastníkům výběrového řízení přiměřenou zpětnou vazbu?		x		++	Ano, všem uchazečům je poskytnuta obecná zpětná vazba. V případě vyžádání ze strany uchazeče poskytujeme podrobnou zpětnou vazbu, vč. slabých a silných stránek kandidáta.
22. Máme vhodný mechanismus podávání stížností?		x		-/+	Oblastí podávání stížností se zabývá směrnice č. 3/2008 MU, Vyřizování a evidence stížností, podnětů a peticí. Nejsou však nastaveny konkrétní podmínky podávání stížností na průběh či výsledek výběrového řízení.
Celkové hodnocení					
23. Máme zavedený systém pro posouzení, zda OTM-R splňuje své cíle?				--	Vzhledem k absenci interního dokumentu OTM-R není na Farmaceutické fakultě v současné době formalizován systém, který by posuzoval naplňování OTM-R politiky.