



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR AWARD

Strategie rozvoje
lidských zdrojů na
Farmaceutické
fakultě Masarykovy
univerzity

MUNI
PHARM

Masarykova univerzita
Farmaceutická fakulta





HR AWARD

„HR Excellence in Research Award“

- **Prestižní evropské ocenění** za excelenci v péči o zaměstnance ve vědeckém prostředí.
- **Vychází z principů** zakotvených v [Evropské chartě pro výzkumné pracovníky](#) a [Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#).
- **Primárním posláním** HR Award je zlepšení prostředí pro výzkumné, akademické a ostatní pracovníky.
- **Držitel ocenění** zaručuje svým zaměstnancům profesionální, otevřené, transparentní a etické pracovní prostředí.



PROČ

PŘÍNOSY ZÍSKÁNÍ HR AWARD

- **Zvýšení prestiže a atraktivity** při získávání vědeckých pracovníků na mezinárodní úrovni
- **Zvýšení kvality** péče o zaměstnance
- **Záruka péče** o zaměstnance evropského standardu. Otevřenost a transparentnost výběrového řízení a kvalita pracovního prostředí.
- **Podpora rozvoje** profesního růstu všech pracovníků
- **Větší šance** při získání evropských a tuzemských grantů (Horizon 2020, TAČR)
- **Propojení** s celoevropskou sítí cca. 500 výzkumných organizací



OCENĚNÍ V ČR

HR AWARD DRŽITELÉ V ČR

- Univerzita Karlova
- ČVUT v Praze
- Mendelova univerzita v Brně
- Ostravská univerzita
- JČU v Českých Budějovicích
- UJEP v Ústí nad Labem
- Biologické centrum AV ČR, v.v.i.
- TBU Zlín a další

HR AWARD NA MU

- Ocenění získali: CEITEC, Přírodovědecká f.
- O ocenění usilují: FF, FSS, LF, FI, ÚVT, PdF, ESF, FSpS, PrF
- RMU koordinuje a metodicky podporuje



4 základní oblasti HR Award

40 principů Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

**Etické a profesionální
aspekty**

**Nábor nových
zaměstnanců**

**Pracovní podmínky
a soc. zabezpečení**

Vzdělávání a rozvoj

40 principů Charty a Kodexu

I. Ethical & Professional Aspects

- 1.Svoboda výzkumu
- 2.Etické zásady
- 3.Profesní odpovědnost
- 4.Profesní přístup
- 5.Smluvní a zákonné povinnosti
- 6.Odpovědnost
- 7.Řádné postupy v oblasti výzkumu
- 8.Šíření a využívání výsledků
- 9.Veřejný závazek
- 10.Nediskriminace
- 11.Systém hodnocení

II. Recruitment & Selection

- 12.Nábor
- 13.Nábor (Kodex)
- 14.Výběr (Kodex)
- 15.Transparentnost (Kodex)
- 16.Hodnocení zásluh
- 17.Přerušování kariéry a změny v časovém pořadí u životopisů
- 18.Uznávání zkušeností s mobilitou
- 19.Uznávání kvalifikace
- 20.Služební věk
- 21.Pozice postdoktorandů

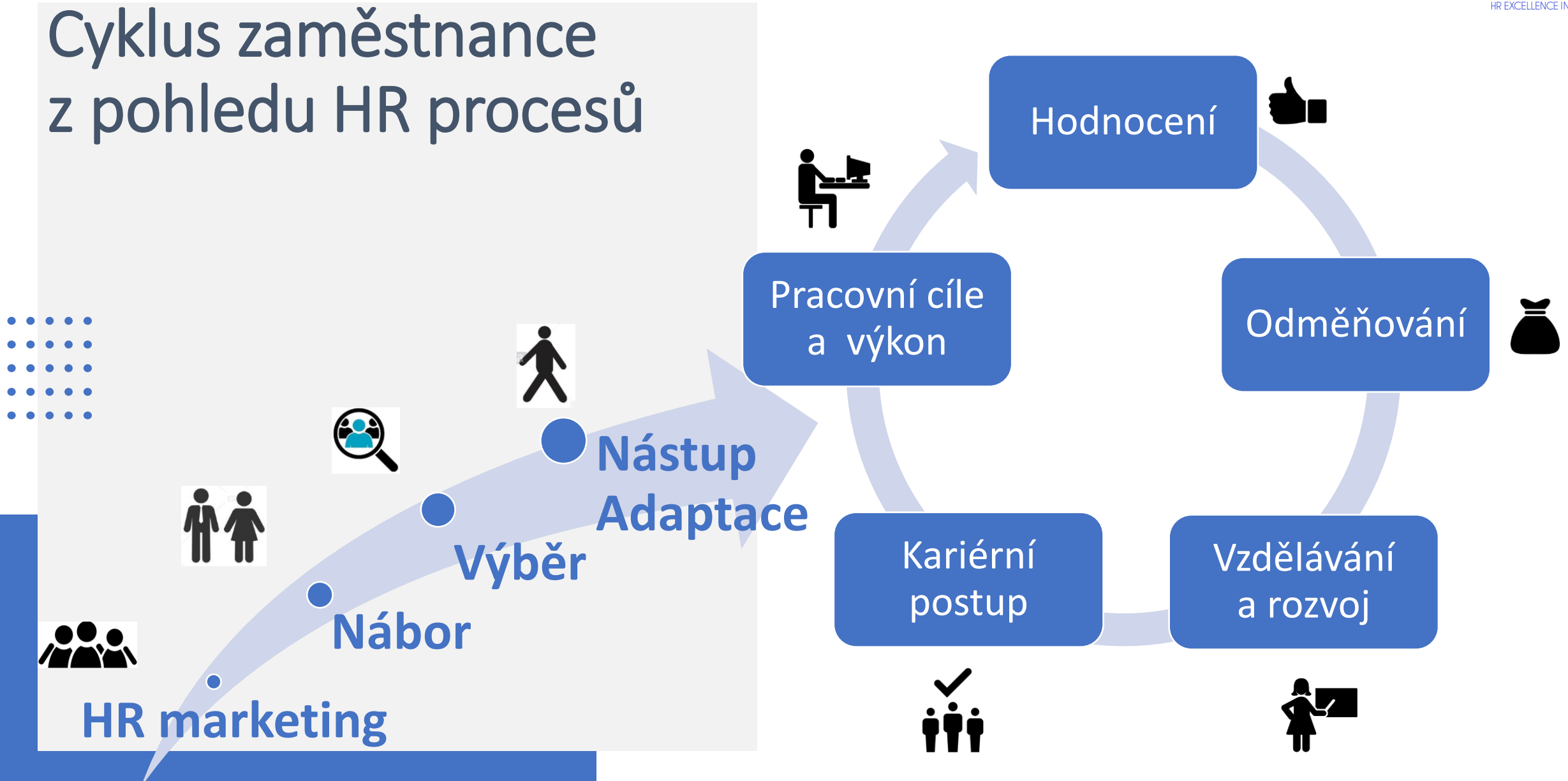
III. Working Conditions & Social Security

- 22.Uznávání profese
- 23.Výzkumné prostředí
- 24.Pracovní podmínky
- 25.Stabilita a stálost zaměstnání
- 26.Financování a mzdy
- 27.Rovnováha mezi pohlavími
- 28.Rozvoj kariéry
- 29.Hodnota mobility
- 30.Přístup k odbornému poradenství
- 31.Práva duševního vlastnictví
- 32.Spoluautorství
- 33.Výuka
- 34.Stížnosti a odvolání
- 35.Účast v rozhodovacích subjektech

IV. Training & Development

- 36.Vztahy s dohlížejícími osobami
- 37.Povinnosti spojené s kontrolou a řízením
- 38.Nepřetržitý profesní rozvoj
- 39.Přístup ke vzdělání a nepřetržitému rozvoji výzkumníků
- 40.Kontrola

Cyklus zaměstnance z pohledu HR procesů



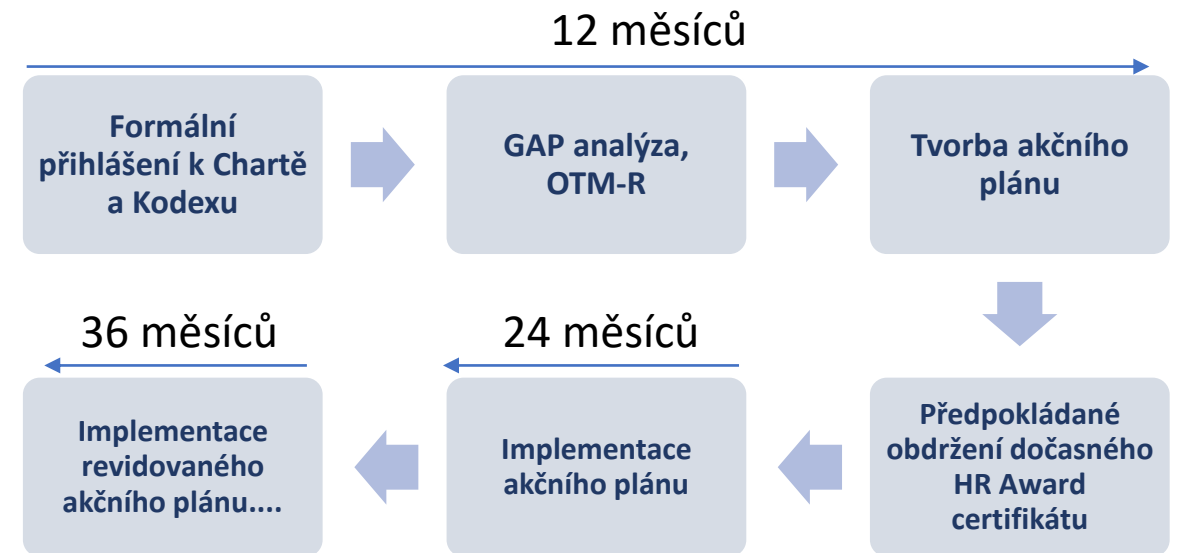
KDO

JAK

KDO:

Týkat se bude všech pracovníků fakulty a PhD. studentů.

JAK:





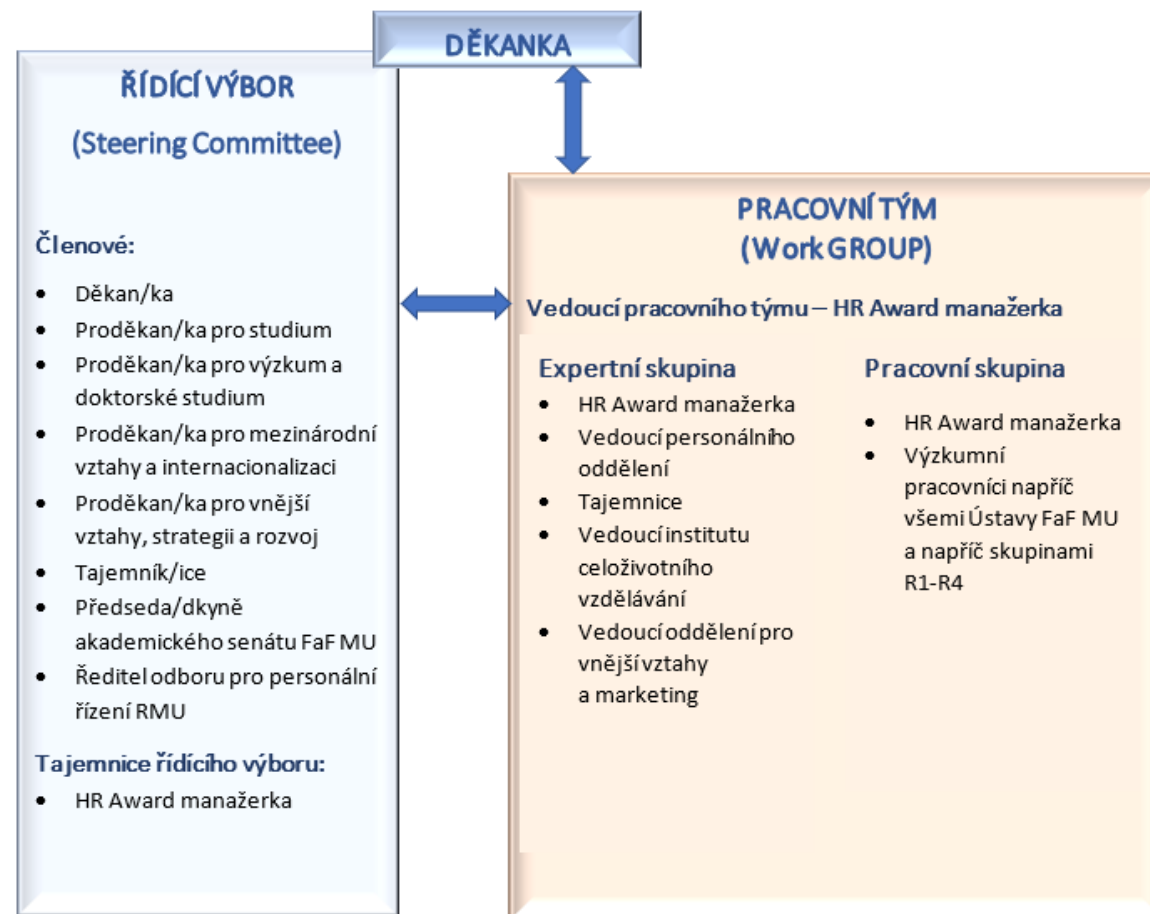
PŘÍKLAD

PRINCIP 28 – ROZVOJ KARIÉRY (Pracovní podmínky a soc. zabezpečení)

Zaměstnavatel by měl vypracovat strategii pro rozvoj kariéry pro výzkumné pracovníky na všech stupních. Měla by zahrnout i dostupnost poradců poskytujících podporu a poradenství pro osobní a profesionální rozvoj, motivovanost a snížení nejistoty ohledně profesní budoucnosti.

- **AKTUÁLNÍ STAV:**
Fakulta podporuje kariéru např. formou interních i externích školení / pracovníci mohou sami aktivně vyhledávat akce / studentům pomáhá Kariérní centrum MUNI.
- **GAP:**
Většina principů kariérního rozvoje není pevně zakotvena / Není řešeno systematicky kariérní poradenství / U PhD a postodktorandů by mělo jít i o kariérní poradenství (firmy, nezisk. sektor apod.).
- **AKCE:**
Profesní rozvoj upraví Kariérní řád / Poradenství a mentoring pro profesionální rozvoj součástí „Onboardingu“ / Sada školení všeobecných a přenositelných dovedností zvyšujících kariérní příležitosti pro vědce / Pravidelné informování zaměstnanců o aktuální nabídce relevantních pracovišť MU.

HR AWARD TÝM





DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ

- Velmi důležité
- Cílem je zmapovat stav uplatňování 40 principů HR Award
- Výsledek bude jedním z pilířů GAP analýzy a akčního plánu
- Proběhne na jaře mezi zaměstnanci
- Anonymní



NA VAŠEM NÁZORU A INFORMOVANOSTI NÁM ZÁLEŽÍ



Vaše názory a zájmy
budeme zjišťovat.



Budeme vás průběžně
informovat
- newsletter, fakultní web



DĚKUJI ZA POZORNOST

KONTAKT:

Ivana Hamadová

HR Award manažerka

hamadovai@pharm.muni.cz