

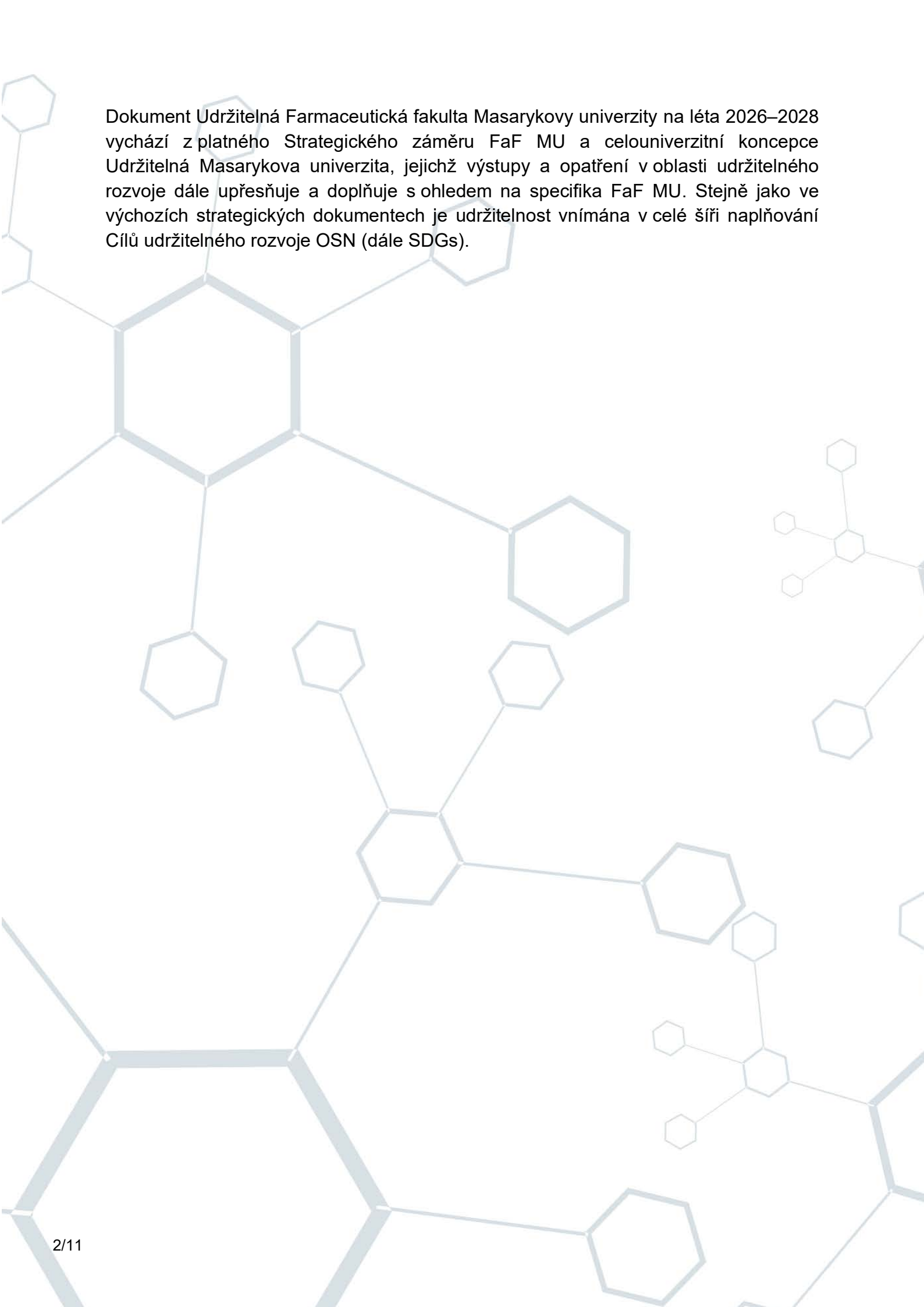
MUNI  
PHARM

UDRŽITELNÁ  
FARMACEUTICKÁ  
FAKULTA  
MASARYKOVY  
UNIVERZITY

KONCEPCE NA LÉTA 2026-2028

UDRŽITELNOST JAKO TÉMA I PRINCIP

Farmaceutická fakulta MU  
Palackého tř. 1946/1 | 612 00 Brno, Česká republika  
[www.pharm.muni.cz](http://www.pharm.muni.cz)



Dokument Udržitelná Farmaceutická fakulta Masarykovy univerzity na léta 2026–2028 vychází z platného Strategického záměru FaF MU a celouniverzitní koncepce Udržitelná Masarykova univerzita, jejichž výstupy a opatření v oblasti udržitelného rozvoje dále upřesňuje a doplňuje s ohledem na specifika FaF MU. Stejně jako ve výchozích strategických dokumentech je udržitelnost vnímána v celé šíři naplňování Cílů udržitelného rozvoje OSN (dále SDGs).

# 1 Udržitelná výuka a vzdělávání

## 1.1 Kurikulum

Cíl: Poskytovat excelentní vzdělání pro udržitelnou budoucnost – Integrace principů udržitelnosti do vzdělávacích programů

### Opatření a výstupy

Identifikace možností pro začlenění témat udržitelnosti (environmentálních, ekonomických a sociálních) do kurikula studijních programů nabízených fakultou

Identifikace oblastí vhodných pro spolupráci a podpora vytváření společných předmětů v rámci mezifakultní výuky uskutečňovaných ve spolupráci Farmaceutické fakulty s jinými fakultami MU v tématech přispívajících k plnění SDGs

Pokračování spolupráce při zavádění sdílené (integrované) výuky v rámci stávajících a nově vznikajících studijních programů mezi Farmaceutickou fakultou a jinými fakultami MU

Identifikace oblastí a příprava studijní nabídky v podobě programů krátkého cyklu, non-degree, micro-credentialing, v režimu celoživotního vzdělávání, kombinované či distanční formy, které podporují environmentální a udržitelné vzdělávání

Pokračování v tvorbě nabídky kurzů celoživotního vzdělávání v on-line i prezenční formě realizace, se zaměřením na problematiku zdraví, léčiv a souvisejících oblastí, vč. mezioborových kurzů a zařazení vybraných kurzů do systému celoživotního vzdělávání farmaceutů

Zpřístupnění a zviditelnění nabídky předmětů souvisejících s udržitelností pro studující v rámci katalogu předmětů včetně CŽV navázáním na konkrétní rozvíjené SDGs

Modernizace fyzické podoby výukových prostor v souladu s cíli a metodami výuky, vytváření prostředí pro interdisciplinární příležitosti, spolupráci studentů a propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti

Podpora a motivace ke zpracovávání závěrečných prací v anglickém jazyce i v českých studijních programech a pokračování v přechodu na elektronické verze těchto dokumentů v souladu s digitalizací procesů

Rozvíjet progresivní moderní výukové metody, distanční a online formy vzdělávání a posilovat participaci studentů a odborníků z praxe na výuce i v hodnocení její kvality

Podpora rozvíjení ICT gramotnosti akademických pracovníků a jejich podpora v aktivním využívání dostupných moderních nástrojů; podpora inovace výuky v jednotlivých předmětech

## 1.2 Rovné příležitosti

Cíl: Udržitelné vzdělávání bez bariér – Odstraňovat bariéry ve vzdělávání

### Opatření a výstupy

Pokračování v rozvoji individuálního poradenství poskytovaného studentům s cílem snížení studijní neúspěšnosti a předčasného ukončení studia

Spolupráce na prováděných šetřeních pro zjišťování bariér pro studující včetně příčin studijní neúspěšnosti a implementace celouniverzitních předpisů bránících diskriminaci

Rovné příležitosti pro uchazeče i studující jsou součástí vnitřní kultury Farmaceutické fakulty MU s ohledem na specifika zaměření poskytovaného vzdělání a důrazem na zajištění bezpečnosti při výuce

## 2 Udržitelný výzkum a doktorské studium

### 2.1 Udržitelnost ve výzkumu

Cíl: Rozvíjet špičkový výzkum, jehož výsledky mají pozitivní dopad na společnost, ekonomiku a životní prostředí

#### Opatření a výstupy

Podpora interdisciplinarity, vzniku mezioborových výzkumných týmů a synergie mezi pracovišti FaF MU i dalšími pracovišti univerzity

Orientace na transfer nejnovějších vědecko-výzkumných poznatků do vzdělávání i do praxe, podpora Open Science a data managementu

Cílený rozvoj strategických výzkumných priorit vycházejících ze zdravotních, sociálních, technických a ekonomických výzev společnosti, a to zejména v oblastech farmacie, biomedicíny, bezpečnosti, zdraví a kvality života

Reakce na vzrůstající poptávku po profesionálech v oblasti kosmetického průmyslu, péče o zdraví a krásu člověka se snahou řešit komplexně problematiku farmaceutického produktu

Příprava prostředí pro formulaci a podporu inovativních přístupů včetně ekologických, regulačních a etických aspektů výroby kosmetických prostředků

Identifikace příležitostí pro praktickou aplikaci vědeckých poznatků a zavedení podpůrných nástrojů pro motivaci vědců k volbě témat nejen základního, ale i aplikovaného výzkumu, spolupráce s partnery z aplikační sféry

Spolupráce fakulty s průmyslovými partnery směřující k aplikaci výzkumných výsledků v praxi, které přispívají k naplňování SDGs

Podpora výzkumu, vývoje a výroby léků směrem k inovacím s akcentem na vysokou úroveň standardů kvality, účinnosti a bezpečnosti

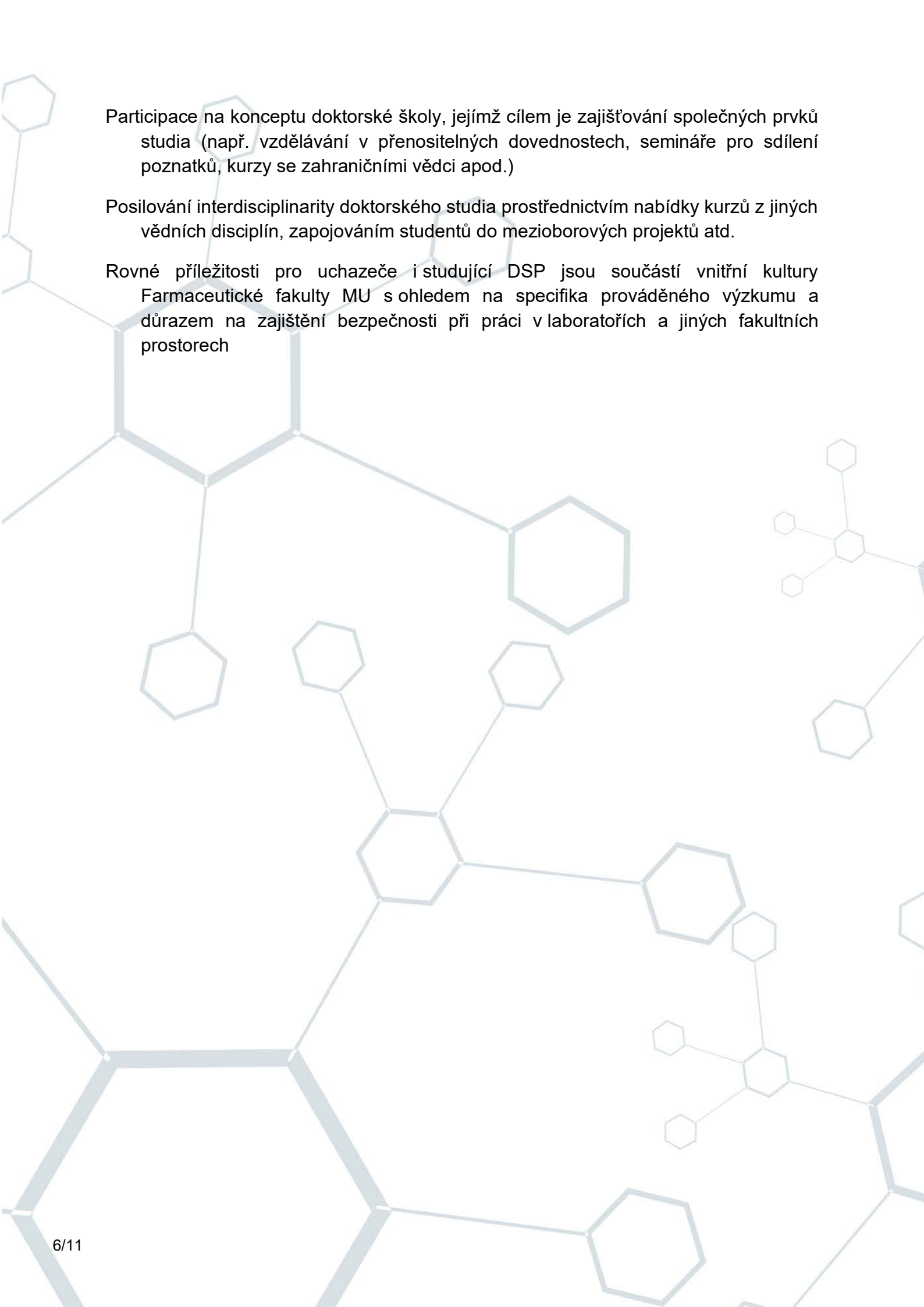
### 2.2 Udržitelnost a doktorské studium

Cíl: Poskytovat kvalitní a pro budoucnost relevantní DSP, které posílí prestiž fakulty a dlouhodobou udržitelnost

#### Opatření a výstupy

Zavádění mentoringu jako dalšího způsobu podpory (poskytování zpětné vazby doktorským studentům i školitelům)

Zavádění motivačních nástrojů pro doktorandy i školitele k posílení úspěšnosti dostudování ve standardní době studia (definované milníky studia)



Participace na konceptu doktorské školy, jejímž cílem je zajišťování společných prvků studia (např. vzdělávání v přenositelných dovednostech, semináře pro sdílení poznatků, kurzy se zahraničními vědci apod.)

Posilování interdisciplinarity doktorského studia prostřednictvím nabídky kurzů z jiných vědních disciplín, zapojováním studentů do mezioborových projektů atd.

Rovné příležitosti pro uchazeče i studující DSP jsou součástí vnitřní kultury Farmaceutické fakulty MU s ohledem na specifika prováděného výzkumu a důrazem na zajištění bezpečnosti při práci v laboratořích a jiných fakultních prostorech

# 3 Udržitelnost ve vnitřní kultuře a společenském působení

## 3.1 Vnitřní kultura

Cíl: Společně vytvářet podmínky a příležitosti pro soudržnou a inspirující fakultní komunitu sdílející společné hodnoty v oblasti udržitelnosti

### Opatření a výstupy

Pokračovat ve stanovování tematických priorit, v návaznosti na společenskou potřebnost, s cílem posílení dopadu realizovaných projektů do společnosti

Podpora dobrovolnictví a jeho rozvoj v rámci spolků působících na Farmaceutické fakultě, pokračující podpora činnosti a poskytování zázemí spolkům a zájmovým iniciativám studentů a zaměstnanců

Interní propagace a podpora zapojení studentů do cílené celouniverzitní podpory společensky prospěšných aktivit a projektů iniciovaných studenty a zaměstnanci (KoMUNItní fond)

Zakomponování získávání zpětné vazby k naplňování společenské role do relevantních studentských, absolventských a zaměstnaneckých průzkumů

Realizace kulturně-společenského, sportovního a volnočasového programu pro studenty a zaměstnance a vytváření dalších příležitostí pro neformální setkávání zaměstnanců a studentů

Oceňování (různými způsoby) společensky prospěšných aktivit studentů, absolventů a zaměstnanců jako součást jejich profesního kurikula

Posilování povědomí, v rámci Farmaceutické fakulty i směrem k veřejnosti, o spektru konaných aktivit pro společnost a o jejich efektech

Posilování komunikace v rámci vnitřního prostředí fakulty v oblasti znalosti principů udržitelnosti mezi studujícími a zaměstnanci prostřednictvím workshopů, seminářů a informačních kampaní, motivování k používání udržitelných postupů

## 3.2 Společenské působení

Cíl: V oblasti udržitelnosti tvořit příkladnou komunitu využívající aktivně své odbornosti k celospolečenskému působení

### Opatření a výstupy

Příprava a realizace nových kurzů celoživotního vzdělávání pro širokou veřejnost, zaměřených na speciální oblasti farmacie a cílové skupiny odborníků z praxe – upskilling

Příprava akcí zaměřených na zvýšení gramotnosti laické veřejnosti v oblasti farmacie, léčiv a kosmetických přípravků, organizace odborně zaměřených veletrhů (JOB FAIR Farmacie a Kosmetické prostředky)

Participace na vytvoření celouniverzitní nabídky vzdělávacích, tvůrčích, zájmových a dalších akcí pro žáky a studenty základních a středních škol

Zapojování se do aktivit MU v oblasti celoživotního vzdělávání pro širokou veřejnost (např. U3V, MjUNI)

Strategická mezinárodní spolupráce, budování partnerství a účast v mezinárodních organizacích a konsorciích na úrovni fakulty

Spolupráce s průmyslem a firmami, vzdělávacími institucemi, poskytovateli zdravotních a sociálních služeb, neziskovými a nevládními organizacemi, profesními sdruženími a asociacemi, veřejnou správou, státní správou atd. na konkrétních projektech, uzavírání nových partnerství v oblastech přispívajících k plnění SDGs

Uskutečňování širokého spektra vzdělávacích, osvětových, poradenských a prospěšných aktivit k nejrůznějším cílovým skupinám, které takovou pomoc potřebují (jakkoliv znevýhodnění, tělesně a duševně handicapovaní, sociálně vyloučení, nemocní, senioři atd.)

Budování profesní identity farmaceuta zapojením v činnostech profesních a zájmových komor a organizací posilujících šíření dobré praxe ve farmacii a přenos poznatků do společenského života

# 4 Udržitelná fakulta

## 4.1 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Cíl: Pečovat o bezpečné a důstojné pracovní prostředí zaručující rovné příležitosti a spravedlivé odměňování a motivovat zaměstnance k odpovědnému a efektivnímu chování - bezpečné, rovné, otevřené a motivující prostředí pro všechny

### Opatření a výstupy

Zavádění relevantních opatření a souvisejícího monitoringu age managementu, podpora pečujících osob (flexibilita, částečné úvazky aj.), zavedení GEP i Exit policy, přizpůsobování pracovního prostředí zaměstnancům dle jejich specifických potřeb, odstraňování bariér

Aplikování existujících nástrojů podporujících částečné zapojování, a následně plný návrat, pečujících rodičů o děti či blízké osoby do pracovního života v rámci jednotlivých součástí Farmaceutické fakulty a jejich pracovišť

Garance dodržování a ochrany práv zaměstnanců univerzity, zavádění opatření pečujících o duševní i fyzické zdraví zaměstnanců a zvyšujících přívětivost pracovního prostředí (podpora neformálního setkávání, zázemí pro vlastní stravování).

Systematický rozvoj a vzdělávání zaměstnanců, jejich seznamování s konceptem HR Award a hodnotami vnitřní kultury v oblasti udržitelnosti a jejich motivace k odpovědnému a efektivnímu chování na Farmaceutické fakultě

Udržení ocenění HR Excellence in Research Award

## 4.2 Informační systémy

Cíl: Ve spolupráci se specializovanými univerzitními pracovišti zefektivňovat chod fakulty prostřednictvím optimalizace procesů

### Opatření a výstupy

Identifikace možností a stávajících rezerv v efektivním využívání dostupných technologií pro úsporu zdrojů

Spolupráce s ostatními univerzitními pracovišti v rámci rozvoje bezpečného a efektivního univerzitního prostředí, odolného proti výpadkům a jiným výzvám a podporujícího optimalizaci procesů včetně redukce papírových dokumentů

Využívání IT nástrojů pro online účast na jednáních, vzdáleného přístupu k datům aj.

Nabídka vzdělávání a rozvoje zaměstnanců v oblasti osobnostních kompetencí, manažerských kompetencí, kompetencí pro efektivní využívání IT technologií apod.

Elektronizace procesů, přispívající ke snižování administrativní a environmentální zátěže

### **4.3 Správa fakulty – odpovědné fungování a nakládání se zdroji**

Cíl: Vytvořit a implementovat dílčí strategie pro odpovědné fungování a nakládání se zdroji, v ostatních oblastech fungování instituce zajistit nastavení principů udržitelnosti

#### **Opatření a výstupy**

Hospodaření a růst fakulty v souladu s principy udržitelného rozvoje

Zavádění systémových opatření pro snižování objemu produkovaného nerecyklovatelného odpadu

Spolupráce na zpracování srozumitelných zásad odpovědného nakupování, efektivního a zodpovědného nakládání s energiemi, vodou a odpady a motivace studentů a zaměstnanců k jejich dodržování

Zavádění souvisejících celouniverzitních strategií pro odpovědné fungování fakulty a nakládání se zdroji

Spolupodílení se na implementaci Strategie udržitelného stravování, podporující udržitelnost v rámci celého stravovacího procesu a zohledňující i politiku pro externí poskytovatele stravování

Implementace celouniverzitní Strategie udržitelné mobility, podpora čisté dopravy jak v rámci dojížděky, tak pracovních cest

Zajištění odpovídajícího funkčního zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i přívětivé prostředí pro studenty a zaměstnance v nových prostorách BioPharma Hubu, zohlednění principů udržitelného rozvoje během pokračující integrace fakulty do struktur MU (využití odpadního tepla z datového centra, fotovoltaické panely, hospodaření s dešťovou vodou aj.)

